

## Das GNS und unser Beitrag an Sie

### Unsere Vision «Mit uns zu Hause»

Wir sind für alle Menschen im Seebezirk da, die dauerhaft oder für einen bestimmten Zeitraum bei der Pflege Unterstützung und Hilfe benötigen. Unserer Vision «Mit uns zu Hause» wollen wir gerecht werden und unseren Bewohnenden in den 5 Pflegeheimen in Courtepin, Jeuss, Kerzers, Murten und Sugiez ein würdevolles zu Hause bieten. Das ambulante Angebot für Jung und Alt erfolgt durch die Spitex See/Lac. Zudem gehören eine Tagesstätte und die Mütter-/Väterberatung des Seebezirks ebenfalls zum Gesundheitsnetz See. Und mit unseren spezialisierten Fachkräften pflegen und betreuen wir psychisch erkrankte Menschen im gewohnten Umfeld.

### Wir leben unsere Werte «Zusammenhalt, Wertschätzung, Vertrauen und Kommunikation»

- Mit gegenseitiger Unterstützung schaffen wir es gemeinsam unsere Ziele zu erreichen
- Wir respektieren und anerkennen die Persönlichkeit und die Leistung des Gegenübers
- Wir vertrauen auf die Fähigkeiten und die guten Absichten des anderen
- Wir kommunizieren offen, ehrlich und direkt, geben uns gegenseitig Rückmeldungen und nehmen uns Zeit dafür

### Vereinbarkeit Beruf und Freizeit

Bei uns haben Sie die Möglichkeit Teilzeit zu arbeiten. Zudem bieten wir Ihnen flexible Dienstpläne an. Dank der Jahresarbeitszeit, die für alle Mitarbeitenden gilt, können Mehrstunden in der Regel im Laufe des Jahres kompensiert werden.

### Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Wir investieren in unsere Talente und fördern die individuellen Stärken der Mitarbeitenden durch vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir stärken Ihre Eigenverantwortung und Ihr engagiertes Handeln.

### Entlöhnung

Die Entlöhnung richtet sich nach der Gehaltsskala des Kantons Freiburg.

### Sozialversicherungen

- Pensionskasse: Bei Teilzeit wird der Koordinationsabzug an den Beschäftigungsgrad angepasst
- Beratungen im Bereich finanzielle Vorsorgeplanung im Hinblick auf die Pensionierung
- Krankentaggeldversicherung: 90% des versicherten Lohnes ab dem 31. Tag während maximal 730 Tagen pro Fall (die 30 ersten Tage werden vom Arbeitgeber bezahlt)
- Unfallversicherung: 90% des versicherten Lohnes ab dem 3. Tag (die 2 ersten Tage werden vom Arbeitgeber bezahlt) sowie Spitalaufenthalt private Abteilung



AVEC NOUS CHEZ VOUS - MIT UNS ZU HAUSE

Spitalweg 36  
3280 Murten

T 026 672 34 00  
koordination@rsl-gns.ch

### Arbeiten im GNS

- Fundierte Einführung
- Kollegiale Zusammenarbeit mit regelmässigen Teamanlässen
- Sinnstiftendes und selbständiges Arbeiten
- Breites Angebot an internen Weiterbildungen
- Vermittlungsprämie von CHF 500 bei Empfehlung neuer Mitarbeitenden

Für Spitex-Mitarbeitende:

- Spitex-Auto
- Spitex-Velo (Flyer)
- Tablet

### Kinder

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub – gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen
- 10 Tage Vaterschaftsurlaub
- Einmalige Geburtszulage
- Monatliche Arbeitgeberzulage – zusätzlich zu den Kinder- und Ausbildungszulagen gemäss der freiburgischen Familienzulagenordnung

### Arbeitszeit

- Teilzeitarbeit ist erwünscht
- Jahresarbeitszeit (42 Stunden pro Woche bei 100%)
- Flexible Dienstpläne
- Je nach Funktion die Möglichkeit zu Homeoffice
- Ferien: 25 Tage bis Alter 49 / 28 Tage ab 50-57 Jahren / 30 Tage ab 58 Jahren
- Feiertage gemäss Kalender des Kantons Freiburg

### Dienstaltersgeschenke

- Nach 5 Jahren: Sachgeschenk / Gutschein im Wert von CHF 150
- Anschliessend im 5-Jahresrhythmus zusätzlicher Ferienanspruch:  
nach 10 Jahren = 4 Tage  
nach 15 Jahren = 5 Tage  
nach 20 Jahren = 7 Tage  
nach 25 + 30 Jahren = 10 Tage  
nach 35 + 40 Jahren = 15 Tage

### Vergünstigungen

- Günstige Parkplatzmöglichkeiten an allen Standorten
- Mitarbeitervergünstigungen für Mahlzeiten und Getränke
- Gratis Grippe- und Covidimpfung
- Diverse Angebote mit Vergünstigungen, die laufend erweitert werden (wie z.Bsp. Einkauf in Apotheke, Flottenrabatt, Fitnessstudio, etc.)



AVEC NOUS CHEZ VOUS - MIT UNS ZU HAUSE

Spitalweg 36  
3280 Murten

T 026 672 34 00  
koordination@rsl-gns.ch